Syndicat CGT et UFICT CGT
SAFRAN NACELLES
Le Havre – Saclay – Toulouse
Pont-Audemer

RENCONTRE PRÉSIDENTIELLE, SUR FOND D'ORDONNANCES

Le 31 janvier 2018, nous avons rencontré pendant 1h20 le président, M. Jean-Paul ALARY.

Considérant que c'est un rendez-vous important, il convie chaque année les syndicats, afin de partager, échanger sur sa vision de l'avenir, et faire le bilan de l'année écoulée.

À partir de sa lettre de vœux au personnel du 9 janvier, le président a considéré que SAFRAN NACELLES est conforme au plan de marche stratégique qu'il s'était fixé. « On a même dépassé les objectifs grâce à l'extraordinaire dynamique de notre belle maison », même s'il reconnait qu'il y a eu des plus et des moins, « mais ce qui compte, c'est de s'adapter aux évènements et assumer ».

L'excellence opérationnelle

« Safran Nacelles est confronté aux exigences clients et on se doit d'être les meilleurs. Nous avons eu en 2017 de belles victoires », et le président en est ravi. « C'est une force qui fait que nos clients nous apprécient. On fait des choses remarquables. Exemple sur les livraisons à l'heure, on a gagné 10 points d'OTD. Sur l'A320 CEO, on a été à 100% sur 18 mois. Toutefois, cette embellie doit être pondérée par les problèmes liés à la supplay chain et 2017 a été marquée par des accidents. Cela nous impacte et nous fait mal. Il faut poursuivre l'effort. »

Côté qualité, « c'est un véritable enjeu d'entreprise, on est passé dans un autre monde, et au regard d'un certain nombre d'exploits, on veut aller plus loin. »

Sur l'A320 CEO et le FOD, « on a progressé en enlevant 30% de non-conformité par rapport aux clients entre 2016 et 2017 ». Le président est informé de toutes les anomalies par le client.

Programmes en développement

Le président a fait court ! « 2017 a été intense, et la satisfaction est d'avoir vu voler le PP20, l'A330 NEO, le C919, le Silvercrest. Les essais en vol sont bons. »

Côté satisfaction clients, « AIRBUS, COMAC, BOEING sont contents de nos performances, GE sur le CF34, SAFRAN AIRCRAFT ENGINES sur le Silvercrest, idem. Néanmoins, ROLLS-ROYCE est insatisfait, mais on traite. »

syndicat CGT SAFRAN NACELLES Le Havre - Toulouse - Saclay - Pont Audemer
route du pont VIII - 76700 Gonfreville l'Orcher
tel. 02.35.55.48.06 - fax: 02.32.79.46.68 - email: cgtaircelle@gmail.com

Comment on a travaillé ?

Le président a noté 3 points importants en 2017.

1. **Santé et sécurité au travail** : « Les chiffres sont dans la moyenne SAFRAN, mais quand on voit d'où l'on part, grâce à tous, le CHSCT sur le terrain, il y a une rupture importante. » « Mon ambition » a déclaré Jean-Paul ALARY « est d'aller plus loin. La dynamique créée doit nous le permettre ».
2. **Créer une dynamique globale et collective entre les sites** : « On est sur un sujet intangible, l'alignement, le savoir-faire, le partage des connaissances, des bonnes pratiques se met en place. C'est un facteur clé pour demain, pour la réussite globale. »
3. **L'après-vente** : « On avait beaucoup de non alignement dans les équipes, beaucoup de projets, beaucoup de défis avec une pression énorme pour faire des volumes et supporter nos clients sur les compagnies aériennes. En terme d'efficacité, en 2017, au vu des résultats, on a progressé. Le CSC 24x7 commence à porter ses fruits au-delà des attentes. »

Démarche d'AIRBUS NACELLES IN SOURCING

Le président est très occupé par ce sujet-là. « Nous sommes toujours en discussion avec AIRBUS (voir articles de presse). Nous sommes très proches d'un accord qui, s'il est signé, sera un bel accord, car porteur de visibilité et de sécurisation du ramp-up, avec des cadences supérieures. C'est un accord commercial » et Jean-Paul ALARY se dit confiant sur notre capacité à tenir les engagements de prix et les coûts de production. « Cela ne va pas affecter notre plan de marche et cela passera par une optimisation de tous les domaines avec le partenaire MIDDLE RIVER qui nous suit dans cet accord. Et il faudra que la supplay chain nous suive. Cela va générer beaucoup de travail. Il est vital que SAFRAN NACELLES reste le partenaire privilégié d'AIRBUS pour les nacelles. Cet accord sera une étape importante dans cet objectif. Au-delà de ça, par rapport à nos ambitions stratégiques, le 1er paramètre de BOEING sera le prix. Il faut montrer qu'on est compétitif. »

Et pour 2018 ?

« Il faudra continuer de soutenir SAFRAN AIRCRAFT ENGINES. Sur les performances du moteur Silvercrest, rien n'est remis en cause, mais les exigences de DASSAULT étaient très importantes, et S.A.E. a su le démontrer, mais le problème c'est les retards. On va essayer de convaincre CESNA. On a une relation apaisée. Il va falloir capturer une partie de la nacelle. »

Le président a affirmé qu'« on tient le plan de marche, 2018 est une année de transition pour la préparation de l'avenir. Il y a 3 nouveaux programmes. Il y a des virages à prendre cette année : investissement R&T, notre présence chez BOEING, actions sur les prix, AIRBUS-BOEING, nouvelles plates formes avec des incertitudes, le CR 629 Russe, l'A320 NEO, accord avec AIRBUS pour continuer à travailler sur l'avenir ».

2018, le président veut que l'on continue ensemble ?

SAFRAN NACELLES a besoin de tout le monde, notamment d'un bon dialogue social, car il a besoin d'être efficace par rapport à nos enjeux et nos défis. « Je veillerai » a dit le président « qu'il se passe au mieux. Notamment sur la question des salaires qui est le 1er jalon de l'année, le maintien et l'accroissement du pouvoir d'achat sur plusieurs années et moyenné. Accompagner les évolutions du personnel car il y en aura. Les métiers changent ainsi que l'outil industriel, les nouveaux besoins, les nouveaux programmes. Les augmentations salariales sont faites aussi pour ça. Je compte sur vous pour continuer ensemble. »

Parole à la délégation CGT

Nous avons à notre tour interpellé le président sur divers sujets et notamment sur une partie de sa lettre de vœux. Il y est écrit que : « Les résultats relatifs à la santé et sécurité au travail se sont très nettement améliorés en partie grâce au projet SHIFT ». Nous avons trouvé la phrase réductrice d'autant que SHIFT est un concept tombé du ciel, mais on n'a pas attendu SHIFT pour travailler à l'amélioration des résultats. Il est dommage que cela ne soit pas mentionné, car cela décourage ceux qui travaillent au quotidien en ce sens et pas seulement sur le projet SHIFT ! La santé et la sécurité ne sont pas des pièces d'aviation, c'est une stratégie d'entreprise que le président porte avec son équipe, et tous les acteurs de la prévention qui, de l'ergonome, au médecin, de l'infirmière, au SSE (réduit en effectif), du CHSCT, à la direction d'établissement, s'investissent sans compter. Nous ne cachons pas d'ailleurs nos réticences par rapport à SHIFT.

Ordonnances MACRON de notre point de vue

En 2018, leur application dans le champ social et à terme le changement révolutionnaire des institutions historiques CE, DP, CHSCT, DSL qui vont fusionner dans une seule instance, constitue une onde de choc qui dépasse les syndicats, les directions. Il y a une inconnue et une rupture. Actuellement les interlocuteurs se connaissent, travaillent ensemble depuis des décennies et nous en mesurons les résultats aujourd'hui.

Nous vivons à travers ces ordonnances une perte de repères. Nous savons que le 30 janvier une rencontre bilatérale a eu lieu au siège SAFRAN avec M. F. BEANY, DRH. Là encore, la direction générale n'est pas prête. Visiblement personne n'est prêt ! L'onde de choc est puissante et forte, c'est un vrai sujet d'inquiétude pour la CGT et pas que. Cela va nous demander un niveau d'expertise élevé. Au-delà de tout ce que le PDG a expliqué, ça c'est un irritant. Comment va-t-on pouvoir avancer ensemble pour que la DG ait demain des interlocuteurs de qualité, comme ils le sont aujourd'hui dans toutes les instances ? Pour faire avancer les œuvres sociales, la qualité de vie au travail, concept que le président a présenté aux DSC en novembre 2017. C'est un sujet qui nous tient aussi à cœur, les directions d'établissements doivent s'en emparer.

Le président a réaffirmé que SHIFT est une démarche de transformation, qui doit s'appuyer sur l'ensemble du système existant, en lui donnant les éléments pour qu'il aille plus loin et plus vite et arriver à une rupture en terme de santé et sécurité au travail. SHIFT est une volonté forte de manager la SST.

Clairement, on n'est pas « fan ». Concernant l'instance CHSCT, nous avons demandé au PDG de peser de tout son poids, pour maintenir l'entité, car quand on voit les enjeux, on s'interroge. Le CHS puis le CHSCT a œuvré pendant 44 ans dans cette usine, les bons résultats historiques en santé au travail ne sont pas un hasard ! Avec le CSE, la prévention va être diluée, et nous sommes inquiets pour l'avenir. C'est un recul de société, du jamais vu. Le président a répondu : « Il nous faudra trouver un accord CSE, je sais que ce ne sera pas facile, dans le respect du cadre de cette ordonnance. Nous aurons besoin au sein du CSE de parler de ces questions de SST. Je ne désespère pas. »

D'un point de vue industriel et économique

Dans l'exposé du président, il a été beaucoup question de prix, de compétitivité, de maîtrise des coûts, car on dépense trop soit disant. Est-ce que ça veut dire que SAFRAN NACELLES va externaliser sa charge de travail ? Le président a répondu : « Non ! ». Mais affirme que : « L'objectif est bien la maîtrise des coûts de production, sur la RTDI. On s'engage sur un business plan. Sur l'externalisation, aujourd'hui, sur l'A320 NEO on a un plan de réduction des coûts, et il y a plein de moyens mis en œuvre. Il faut respecter le plan. On peut gagner sur les

coûts de production sur tous les programmes. Il n'y a pas l'idée d'externaliser plus. Il faut être encore plus compétitif ! Être au prix du marché. » Fin de citation.

Qualité de vie au travail, intéressement, hausse des salaires

La délégation CGT a interpellé le président sur ces divers sujets. Pour lui : « La politique salariale SAFRAN NACELLES est complètement assumée. Et il est important de maintenir cette orientation. Nous sommes une entreprise avec tous ses salariés et tous ont le droit aussi de travailler ensemble et collectivement pour atteindre la réussite globale. »

Inter sites

La délégation CGT a évoqué le besoin d'harmoniser les accords à l'échelle de la société, mais n'a pas obtenu de date. Le président a affirmé : « Qu'on était déjà dans cette démarche, pas simple ». Il faut, selon lui, « créer la dynamique ».

Loi éco Trump

La délégation CGT a évoqué les conséquences sur notre économie si la loi sur les taxes d'importation était appliquée aux USA. Le président a conclu en disant que : « Ça menaçait, mais que pour l'instant il n'y avait rien. »

EN CONCLUSION

Cette rencontre présidentielle se passe toujours très bien, dans un bon esprit, et les mots sont pesés. Après tout, n'est pas président qui veut, c'est un métier et de grandes responsabilités. Nous sommes repartis « rassurés » d'une certaine manière quant aux programmes, à l'industrialisation et, sur le fait que la santé économique de SAFRAN NACELLES n'est pas mauvaise, fruit du travail de chacun. Comme vous l'avez lu, le président a beaucoup, beaucoup parlé, martelé ses arguments sur les coûts de production, leur réduction, les marges, les stratégies, les business plan, la compétitivité … Mais pouvait-il faire autrement, eu égard à sa fonction ?

Bien qu'attentive aux propos présidentiels, la délégation CGT en ressort avec de vraies inquiétudes sur la mise en œuvre des ordonnances MACRON. D'autant qu'il est annoncé la baisse du nombre d'élus, des heures de délégation, des moyens, l'absence des suppléants lors des réunions officielles. On va vers une harmonisation vers le bas …

Que fera SAFRAN NACELLES ? Nous avons le sentiment que rien n'est prêt et que tout le monde s'attend !

C'est mauvais signe pour les instances représentatives du personnel et donc pour les salariés.

À Gonfreville l'Orcher,
le 14 février 2018.

Dernière minute !

Alors que le PDG nous exhortait de continuer ensemble en 2018, nous venons d'apprendre son départ pour SAFRAN LANDING SYSTEMS ! Au jeu des chaises musicales, c'est M. Cédric GOUBET qui vient d'être nommé. Haut fonctionnaire diplômé de l'ENA et IBE, il fut de mai 2007 à septembre 2010 chef de cabinet de SARKOZY. Puis il a intégré CFM international … Nous aurons l'occasion d'y revenir. Bon vent à M. ALARY.