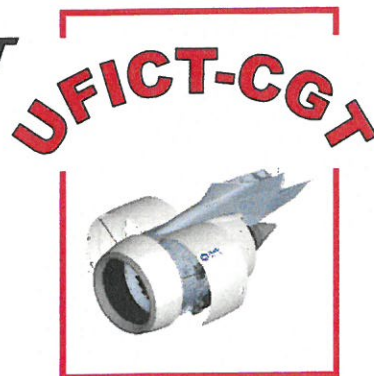




Syndicat CGT et UFICT CGT

SAFRAN NACELLES

Le Havre – Saclay – Toulouse
Pont-Audemer



2^{ème} réunion NAO sur la politique salariale ACTE II

La réunion de DSC prévue initialement le 9 février 2018 a été décalée au 12 février en raison des conditions météorologiques.

Notre direction a présenté ses nouveaux « chiffres » **ENCORE TROP PETITS POUR NOUS**

Ouvriers et ETAM

AG : ON PASSE DE 0,6% à 0,70%
AI : ON PASSE DE 0,80% à 0,95%
Impact sur les primes : Identique : 0,20%

Ingénieurs et Cadres

AI : ON PASSE DE 1,60% à 1,85%

Nous souhaitons réellement négocier et nous avons apporté de nouvelles propositions lors de ce second rendez-vous

DEMANDE INITIALE	DEMANDE révisée au 12/02/2018
PROPOSITIONS DE NEGOCIATION CGT Ingénieurs - Cadres - Ouvriers - ETAM AG : 2% - plancher 40€ AI : 1,5 %	PROPOSITIONS DE NEGOCIATION CGT <u>Ingénieurs - Cadres - Ouvriers - ETAM</u> AG : 1,7% - plancher 40€ AI : 1,4 %

Nos revendications ne sont pas utopiques, nous nous sommes référencés sur les indices en vigueur (prévision INSEE, Evolution SMIC 2018, Evolution Plafond sécurité Sociale 2018) – NOUS souhaitons... garantir le maintien du pouvoir d'achat des salariés Safran Nacelles en obtenant une Augmentation Générale cohérente avec les indices en vigueur sans bafouer l'Augmentation Individuelle.

Au-delà des chiffres ci-dessus, nous avons proposé des revendications complémentaires qui pourraient avoir un impact sur les salaires si notre direction était prête à en discuter.

- ✚ Ouverture négociation pour la Revalorisation et l'Harmonisation vers le haut, sur les sites concernés, des primes Existantes
- ✚ Prise en compte des primes liées à la fonction pour le calcul de la prime ancienneté
- ✚ Ouverture d'une négociation pour mise en place d'une prime d'ancienneté pour les Ingénieurs et Cadres
- ✚ Ouverture d'une négociation pour la mise en place de mesures compensatoires pour les Ouvriers et les ETAM suite à la signature, en 2017, de l'accord relatif au régime de retraite supplémentaire des salariés Ingénieurs et Cadres
- ✚ Revalorisation de la subvention des CE
- ✚ Mise en place d'une banque de collectage des jours enfants malades non-utilisés sur une année afin de créer une caisse exceptionnelle de jour de congés famille malade
- ✚ Ouverture d'une négociation pour la mise en place de compensations financières des différents frais de santé non remboursés actuellement par la mutuelle
- ✚ Face à l'incertitude de l'évolution de l'indice INSEE, mise en place d'une clause de revoyure en septembre 2018

IL EST TOUJOURS TEMPS DE DONNER VOTRE AVIS
Soit en déposant ce questionnaire, rempli, dans l'urne à disposition
Soit sur cgtsafrannacelles.com

QUESTIONNAIRE NAO SAFRAN NACELLES 2018

Je suis		PAS DU TOUT SATISFAISANT	PAS SATISFAISANT	SATISFAISANT	TRES SATISFAISANT	NSPP*
OUVRIERS ETAM <input type="checkbox"/>	Votre Appréciation sur les AG (Augmentation Générale)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Votre Appréciation sur les AI (Augmentation individuelle)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Votre Appréciation sur les PRIMES (transports, ports équipements, équipes, etc...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CADRES INGENIEURS <input type="checkbox"/>	Ne pas avoir d'AG vous convient-ils ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Ne pas avoir de prime d'ancienneté vous convient-ils ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

*Ne Se Prononce Pas

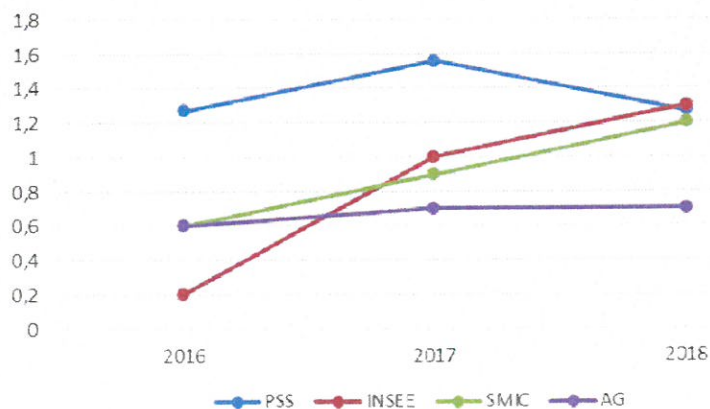


Pour INFO : Safran Nacelles a donné 40 millions d'Euros aux actionnaires en 2017

LEXIQUE

NAO : Négociations Annuelles Obligatoires
DSC : Délégué Syndical Central
ETAM : Employé, Technicien et Agent de Maîtrise
AG : Augmentation Générale
AI : Augmentation Individuelle
I/C : Ingénieurs et Cadres
PSS : Plafond Sécurité Sociale
INSEE : Institut National de la Statistique et des Études Économiques
SMIC : Le salaire minimum interprofessionnel de croissance

COMPARAISON PSS - INSEE - SMIC - AG



PROCHAINE REUNION
Le 23 février 2018