## Les Négociations Annuelles 2019

Le 13 mars 2019

# Quatre réunions et puis s'en va !

4 réunions, c'est tout ce qu'il aura fallu pour pas grand-chose à la fin....
4 réunions ou nous n'aurons cessé de revoir nos propositions afin d'obtenir le maximum de la direction sans succès.
Le 5 mars, lors de la dernière, la direction générale (DG) a clos les débats, après une suspension de séance et une demande commune des 3 organisations syndicales (OS), en annonçant ses ultimes propositions sans nous laisser les moyens de revenir dessus :

*Les jeux sont faits, rien ne va plus !*

OETAM (Ouvriers, Employés, Agent de Maîtrise)
AG : 1,15% AVEC UN PLANCHER DE 30€ -
AI : 1.35% avec un mini de 35€ - MS : ,15% EM : 0,25%
I/C (Ingénieurs et Cadres)
AI : 2,75% - MS : 0,15%

Non mais honnêtement qui peut encore parler de **négociation dans ces conditions** alors que nous savons pertinemment que les marges de manœuvre de notre direction sont dès le début réduites au cadrage imposé par le groupe SAFRAN !

En parallèle des NAO, nous avions nous aussi travaillé sur des revendications complémentaires, revendications pour lesquelles nous n'avons reçu que 2,5 de réponses favorables sur les 18 présentées !

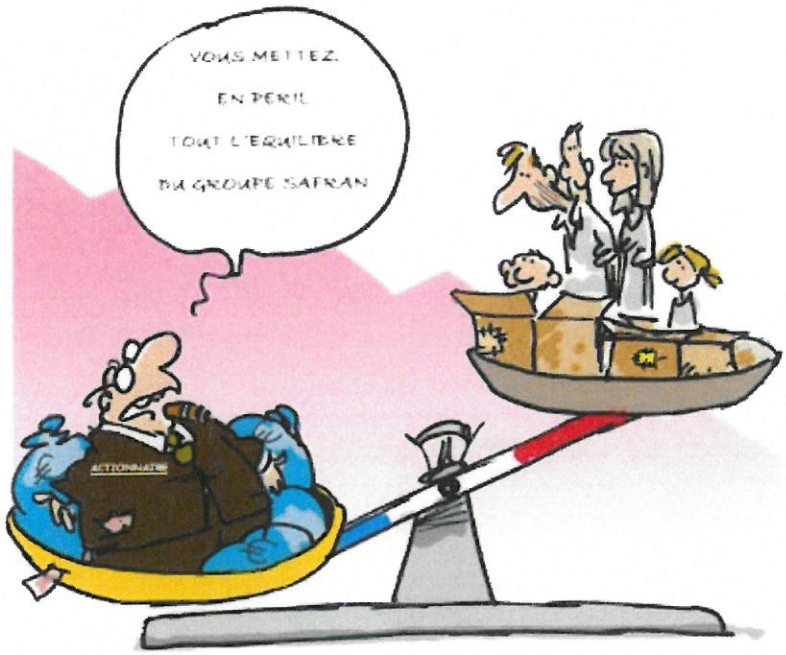
*(Nous reviendrons, prochainement, en détail sur ces dernières)*

A l'issue de ce qui aura finalement été la dernière réunion, vos représentants DSC CGT ont lu en séance la déclaration suivante:

« Encore une fois, les négociations salariales ne seront pas à la hauteur des attentes des salariés
Certains verront leurs salaires dévalués par rapport aux prévisions INSEE, l'indice de référence du groupe Safran.

Les Augmentations de salaire annuelles sont des empreintes indélébiles contrairement aux diverses primes.

- Depuis 2015, les AG que vous nous proposez sont inférieures au SMIC. Avec le temps, ce dernier finira par rattraper nos grilles des salaires.
- Depuis 2017, il en est de même avec l'indice INSEE.
- Depuis 2013, la moyenne des dividendes versés aux actionnaires a été de 12,8% chaque année alors que dans le même temps, la moyenne des augmentations de salaire a été de 2,18%.




Dans le communiqué interne du 27 février relatant la poursuite de la croissance et de l'amélioration de la rentabilité en 2019, Safran affiche des chiffres clés qui montrent l'excellente santé financière du groupe.
Au vu de la situation financière du groupe, cela devrait être un minimum.de garantir des Augmentations Générales, pour toutes les CSP, permettant de faire face à l'évolution du coût de la vie.
L'individualisation des salaires ne conduit jamais à un progrès général
Malgré notre déception, nous consulterons nos adhérents afin de recueillir le positionnement de chacun. »

---

*La majorité des adhérents que nous avons réussi à consulter, compte tenu du peu de temps imparti, ont voté CONTRE la signature de la cgt.*

En moyenne :

- 32% des OETAM auront une augmentation de salaire inférieure aux prévisions des indices à la consommation.
- 5% des I/C n'auront pas du tout d'augmentation de salaire

**Lexique**

NAO : Négociation Annuelle Obligatoire
AG : Augmentation Générale
AI : Augmentation Individuelle
MS : Mesures Spécifiques (rattrapage des écarts anormaux)
EM : Effets mécaniques (Impact de l'AG sur les primes)
*I/C : Ingénieurs et Cadres*
INSEE : *Institut National de la Statistique et des Études Économiques*
*SMIC : Le salaire minimum interprofessionnel de croissance*
DSC : *Délégués syndicaux centraux*
CSP : Catégories Socio-Professionnelles (OETAM et I/C)

**Nous n'avons pas signé l'accord salarial 2019 !**