

BILAN SOCIAL AIRCELLE - LE HAVRE

2012

2e version

SOMMAIRE

	<i>Page</i>
1 - Emploi	4
2 - Rémunérations et charges accessoires	18
3 - Santé et sécurité au travail	22
4 - Autres conditions de travail	27
5 - Formation	33
6 - Relations professionnelles	36
7 - Autres conditions de vie relevant de l'Établissement	41

BILAN SOCIAL 2012

- DEFINITION :

Le bilan social institué par la loi du 12 juillet 1977 récapitule en un document unique les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation de l'établissement dans le domaine social, d'enregistrer les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année écoulée et des deux années précédentes.

Le bilan social présenté cette année concerne l'exercice 2012 de l'établissement du Havre et comporte une comparaison avec les exercices 2011 et 2010.

Après avoir été soumis à l'avis du Comité d'Etablissement et communiqué aux Délégués Syndicaux, à l'Inspection du travail, le Bilan Social d'Etablissement sera à la disposition de l'ensemble du personnel.

- CONTENU :

Le bilan social regroupe des informations relatives aux sept rubriques suivantes :

- 1) EMPLOI**
- 2) REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES**
- 3) SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL**
- 4) AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL**
- 5) FORMATION**
- 6) RELATIONS PROFESSIONNELLES**
- 7) AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ÉTABLISSEMENT**

Ces informations complètent les renseignements qui sont déjà régulièrement communiqués au Comité d'Etablissement sur ces différents sujets.

- MODALITES D'APPLICATION :

La présentation du bilan social d'établissement est obligatoire dans toutes les entreprises soumises à la législation sur les comités d'établissement occupant habituellement au moins 300 salariés.

Partie I

EMPLOI

I) Emploi

1.1) Effectifs

1.1.1 - Effectif total au 31 Décembre

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	319	86	405	358	110	468	381	121	502
Employés	13	40	53	13	46	59	13	56	69
Techniciens	313	81	394	320	86	406	322	84	406
Maîtrise	48	2	50	49	2	51	50	3	53
Ouvriers	433	42	475	435	40	475	432	48	480
TOTAL GENERAL	1126	251	1377	1175	284	1459	1198	312	1510

1.1.2 - Effectif permanent

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	297	64	361	298	72	370	326	96	422
Employés	13	33	46	11	34	45	12	40	52
Techniciens	308	61	369	299	62	361	303	63	366
Maîtrise	46	2	48	49	2	51	49	3	52
Ouvriers	423	41	464	405	37	442	409	33	442
TOTAL GENERAL	1087	201	1288	1062	207	1269	1099	235	1334

1.1.3 - Nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31.12

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	1	2	3	3	2	5	1	0	1
Employés	0	0	0	0	0	0	0	5	5
Techniciens	0	0	0	1	1	2	0	0	0
Maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ouvriers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL GENERAL	1	2	3	4	3	7	1	5	6

1.1.4 - Effectif mensuel moyen hors ald

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	317	80	397	339	97	436	372	116	488
Employés	15	42	57	12	45	57	12	49	61
Techniciens	311	77	387	312	80	393	317	83	399
Maîtrise	46	2	48	48	2	50	49	3	52
Ouvriers	425	41	466	420	37	457	420	43	463
TOTAL GENERAL	1113	242	1356	1131	260	1391	1170	293	1462

1.1.4.B - Effectif mensuel moyen avec ald

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	318	81	399	341	98	439	375	118	493
Employés	14	43	57	13	45	58	13	51	64
Techniciens	320	79	399	319	84	402	323	86	408
Maîtrise	50	2	52	49	2	51	50	3	53
Ouvriers	443	45	488	434	41	475	439	44	482
TOTAL GENERAL	1145	250	1395	1155	270	1425	1200	300	1500

1.1.6 - Répartition par âge de l'effectif total au 31 Décembre

2012	Ingénieurs & cadres			Employés			Techniciens			Maîtrise			Ouvriers			TOTAL
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	
< 20 ans																
de 20 à 24 ans	15	7	22	0	1	1	4	0	4	0	0	0	4	0	4	31
de 25 à 29 ans	55	29	84	0	8	8	29	8	37	0	0	0	47	10	57	186
de 30 à 34 ans	105	37	142	1	9	10	45	17	62	0	1	1	74	12	86	301
de 35 à 39 ans	57	25	82	0	6	6	34	18	52	8	0	8	32	6	38	186
de 40 à 44 ans	42	9	51	1	5	6	19	12	31	4	0	4	37	5	42	134
de 45 à 49 ans	47	5	52	7	4	11	49	8	57	12	1	13	72	5	77	210
de 50 à 54 ans	35	6	41	2	14	16	65	16	81	12	0	12	88	8	96	246
de 55 à 59 ans	19	2	21	2	7	9	74	5	79	13	1	14	75	2	77	200
de 60 à 64 ans	6	1	7	0	2	2	3	0	3	1	0	1	2	0	2	15
> 64 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
TOTAL	381	121	502	13	56	69	322	84	406	50	3	53	432	48	480	1510
AGE MOYEN	38,7	34,8	37,8	47,7	43,3	44,1	45,1	40,8	44,2	49,8	44,9	49,8	44,1	39,0	43,6	42,1

2011	Ingénieurs & cadres			Employés			Techniciens			Maîtrise			Ouvriers			TOTAL
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	
< 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
de 20 à 24 ans	12	8	20	0	0	0	0	1	1	0	0	0	6	0	6	27
de 25 à 29 ans	43	26	69	1	8	9	34	13	47	0	0	0	61	10	71	196
de 30 à 34 ans	104	33	137	0	4	4	41	16	57	0	0	0	65	9	74	272
de 35 à 39 ans	54	21	75	0	5	5	30	16	46	8	0	8	24	6	30	164
de 40 à 44 ans	39	9	48	2	3	5	21	12	33	6	1	7	37	5	42	135
de 45 à 49 ans	43	4	47	7	5	12	56	11	67	8	0	8	82	4	86	220
de 50 à 54 ans	34	7	41	2	15	17	68	11	79	14	0	14	88	5	93	244
de 55 à 59 ans	22	1	23	1	6	7	66	5	71	12	1	13	70	1	71	185
de 60 à 64 ans	7	1	8	0	0	0	4	1	5	1	0	1	0	0	0	14
> 64 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
TOTAL	358	110	468	13	46	59	320	86	406	49	2	51	434	41	475	1459
AGE MOYEN	39,2	34,6	38,1	46,9	44,4	44,9	45,3	40,3	44,3	49,4	50,8	49,4	43,7	37,7	43,2	42,1

2010	Ingénieurs & cadres			Employés			Techniciens			Maîtrise			Ouvriers			TOTAL
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	
< 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
de 20 à 24 ans	1	4	5	0	0	0	4	0	4	0	0	0	5	2	7	16
de 25 à 29 ans	43	20	63	0	6	6	31	12	43	0	0	0	69	12	81	193
de 30 à 34 ans	84	25	109	0	3	3	37	19	56	1	0	1	48	8	56	225
de 35 à 39 ans	48	18	66	0	3	3	26	11	37	5	0	5	28	7	35	146
de 40 à 44 ans	36	11	47	4	2	6	35	11	46	6	1	7	47	3	50	156
de 45 à 49 ans	44	2	46	6	8	14	54	11	65	9	0	9	80	7	87	221
de 50 à 54 ans	35	4	39	1	11	12	79	12	91	13	0	13	95	2	97	252
de 55 à 59 ans	22	1	23	2	6	8	46	4	50	10	1	11	60	1	61	153
de 60 à 64 ans	6	1	7	0	1	1	1	1	2	4	0	4	0	0	0	14
> 64 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
TOTAL	319	86	405	13	40	53	313	81	394	48	2	50	433	42	475	1377
AGE MOYEN	40,2	35,3	39,2	48,3	45,4	46,1	45,0	40,5	44,0	49,9	49,8	49,9	43,7	36,2	43,1	42,6

1.1.7 - Répartition de l'effectif total par ancienneté au 31 Décembre

2012	Ingénieurs & cadres			Employés			Techniciens			Maîtrise			Ouvriers			TOTAL
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	
0 à 4 ans.....	130	51	181	1	16	17	30	12	42	1	0	1	35	12	47	288
5 à 9 ans.....	118	46	164	1	15	16	74	37	111	15	2	17	125	27	152	460
10 à 14 ans...	59	17	76	0	4	4	37	9	46	3	0	3	55	6	61	190
15 à 19 ans...	7	1	8	0	0	0	7	0	7	2	0	2	11	0	11	28
20 à 24 ans...	26	4	30	7	5	12	21	10	31	1	0	1	15	3	18	92
25 à 29 ans...	16	0	16	0	3	3	27	4	31	7	0	7	27	0	27	84
30 à 34 ans...	23	2	25	4	9	13	66	11	77	13	1	14	91	0	91	220
35 à 39 ans...	0	0	0	0	3	3	46	1	47	3	0	3	51	0	51	104
40 à 44 ans...	2	0	2	0	1	1	14	0	14	5	0	5	22	0	22	44
45 à 49 ans...	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	381	121	502	13	56	69	322	84	406	50	3	53	432	48	480	1510
MOYENNE	9,9	6,5	9,1	23,0	14,7	16,3	21,1	13,4	19,5	22,9	14,3	22,7	20,2	7,2	18,9	15,8

2011	Ingénieurs & cadres			Employés			Techniciens			Maîtrise			Ouvriers			TOTAL
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	
0 à 4 ans.....	94	48	142	1	10	11	30	15	45	0	1	1	31	5	36	235
5 à 9 ans.....	139	41	180	1	13	14	70	37	107	15	0	15	128	30	158	474
10 à 14 ans...	44	15	59	0	2	2	30	6	36	3	0	3	54	2	56	156
15 à 19 ans...	7	0	7	0	0	0	5	1	6	1	0	1	5	0	5	19
20 à 24 ans...	29	4	33	7	5	12	25	12	37	2	0	2	20	3	23	107
25 à 29 ans...	20	1	21	1	3	4	37	6	43	8	0	8	38	0	38	114
30 à 34 ans...	20	1	21	3	9	12	59	8	67	11	1	12	87	0	87	199
35 à 39 ans...	3	0	3	0	4	4	48	1	49	7	0	7	53	0	53	116
40 à 44 ans...	2	0	2	0	0	0	16	0	16	2	0	2	19	0	19	39
45 à 49 ans...	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	358	110	468	13	46	59	320	86	406	49	2	51	435	40	475	1459
MOYENNE	10,8	6,3	9,8	22,2	16,7	17,9	21,6	12,8	19,8	23,1	17,6	22,9	20,2	8,0	19,2	16,4

2010	Ingénieurs & cadres			Employés			Techniciens			Maîtrise			Ouvriers			TOTAL
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	
0 à 4 ans.....	76	37	113	0	9	9	46	20	66	2	1	3	51	13	64	255
5 à 9 ans.....	129	31	160	1	7	8	50	28	78	12	0	12	97	24	121	379
10 à 14 ans...	26	12	38	1	2	3	27	4	31	3	0	3	51	2	53	128
15 à 19 ans...	9	1	10	0	1	1	3	1	4	1	0	1	3	0	3	19
20 à 24 ans...	28	3	31	7	5	12	30	12	42	2	0	2	29	3	32	119
25 à 29 ans...	24	0	24	2	7	9	53	10	63	12	0	12	57	0	57	165
30 à 34 ans...	20	2	22	2	5	7	46	4	50	7	1	8	69	0	69	156
35 à 39 ans...	7	0	7	0	4	4	50	1	51	7	0	7	66	0	66	135
40 à 44 ans...	0	0	0	0	0	0	8	1	9	2	0	2	10	0	10	21
45 à 49 ans...	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	319	86	405	13	40	53	313	81	394	48	2	50	433	42	475	1377
MOYENNE	11,8	7,0	10,8	22,4	18,2	19,2	21,6	13,1	19,8	22,6	16,6	22,4	20,5	7,0	19,3	17,1

1.1.8 - Répartition de l'effectif total au 31 Décembre selon la nationalité Français / Etranger

Catégories	2010			2011			2012		
	Français	Etranger	Ens	Français	Etranger	Ens	Français	Etranger	Ens
Ingénieurs & cadres	397	8	405	459	9	468	494	8	502
Employés	53	0	53	59	0	59	69	0	69
Techniciens	392	2	394	404	2	406	404	2	406
Maîtrise	50	0	50	51	0	51	52	1	53
Ouvriers	469	6	475	468	7	475	473	7	480
TOTAL GENERAL	1361	16	1377	1441	18	1459	1492	18	1510

1.1.9.A - Répartition de l'effectif total au 31 Décembre selon une structure de qualification détaillée (% par rapport à l'effectif total)

Année	Cadres					TOTAL
	Pos. I	Pos. II	Pos. III A	Pos. III B/BS	III C & H.St.	
2012	51	241	126	67	17	502
	3,4%	16,0%	8,3%	4,4%	1,1%	33,2%
2011	51	217	121	58	21	468
	3,5%	14,9%	8,3%	4,0%	1,4%	32,1%
2010	23	190	117	53	22	405
	1,6%	13,0%	8,0%	3,6%	1,5%	27,8%

Année	Ouvriers						TOTAL
	145 à 190	215 à 255	270	285	305	335	
2012	17	264	72	86	36	5	480
	1,1%	17,5%	4,8%	5,7%	2,4%	0,3%	31,8%
2011	17	264	81	86	24	3	475
	1,2%	18,1%	5,6%	5,9%	1,6%	0,2%	32,6%
2010	19	268	82	85	20	1	475
	1,3%	18,4%	5,6%	5,8%	1,4%	0,1%	32,6%

Année	Maîtrise				TOTAL
	305	335	365	395	
2012	7	16	22	8	53
	0,5%	1,1%	1,5%	0,5%	3,5%

Année	Techniciens							TOTAL
	De 190 à 270	285	305	335	365	395	425	
2012	43	110	119	68	52	12	2	406
	2,8%	7,3%	7,9%	4,5%	3,4%	0,8%	0,1%	26,9%

Année	Employés					TOTAL
	De 190 à 270	285	305	335	365	
2012	15	24	14	10	6	69
	1,0%	1,6%	0,9%	0,7%	0,4%	4,6%

Année 2012

1.1.9.B - Répartition de l'effectif par sexe au 31.12 selon une structure de qualification détaillée

Cadres

Position	Ingénieurs & cadres		
	H	F	Ens
I	35	16	51
II	170	71	241
III A	103	23	126
III B/BS	57	10	67
III C/HS	16	1	17
TOTAL	381	121	502

Employés, techniciens, agents de maîtrise, ouvriers

Niveau	Employés			Techniciens			Agent de maîtrise			Ouvriers			TOTAL
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	
I 145-155	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
II 170-180-190	0	0	0	1	0	1	0	0	0	5	12	17	18
III 215-225-240	3	5	8	11	10	21	0	0	0	167	30	197	226
IV 255-270-285	4	27	31	91	26	117	0	0	0	219	6	225	373
V 305-335-365	6	24	30	205	47	252	43	3	46	41	0	41	369
VI 395-425	0	0	0	14	1	15	7	0	7	0	0	0	22
TOTAL	13	56	69	322	84	406	50	3	53	432	48	480	1008

Ouvriers

Catégorie	Ouvriers		
	H	F	Ens
145	0	0	0
155	0	0	0
170	0	0	0
190	5	12	17
215	69	14	83
225	0	0	0
240	98	16	114
255	64	3	67
270	69	3	72
285	86	0	86
305	36	0	36
335	5	0	5
TOTAL	432	48	480

1.2) Travailleurs extérieurs

1.2.1 - Nombre de stagiaires (écoles , universités,.....)

	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Nombre de stages conventionnés (écoles, universités...)	69	36	105	107	40	147	117	37	154

1.2.2 - Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	0,7	1,9	2,6	3,6	4,8	8,4	3,5	3,2	6,7
Employés	1,0	5,9	6,9	2,2	8,8	11,0	1,4	6,5	7,8
Techniciens	4,5	2,1	6,6	13,8	5,3	19,1	5,2	4,8	9,9
Maîtrise	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ouvriers	43,3	11,6	54,9	106,3	25,9	132,2	78,2	14,5	92,7
TOTAL GENERAL	49,5	21,4	71,0	125,9	44,8	170,7	88,3	28,9	117,1

1.2.3 - Durée moyenne des contrats de travail temporaires (en mois)

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	4,9	8,3	6,6	4,3	4,0	4,1	4,3	4,4	4,4
Employés	8,3	8,3	8,3	2,2	3,2	2,7	2,3	2,3	2,3
Techniciens	6,3	6,3	6,3	4,7	2,2	3,4	3,3	3,1	3,2
Maîtrise	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ouvriers	6,3	6,3	6,3	7,3	5,8	6,6	4,8	5,3	4,8
TOTAL GENERAL	5,1	5,8	5,5	3,7	3,0	3,4	4,6	3,7	4,3

1.3) Embauches

1.3.1 - Nombre d'embauches par contrats à durée indéterminée

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	21	7	28	59	26	85	53	14	67
Employés	0	1	1	0	4	4	0	3	3
Techniciens	2	2	4	18	5	23	14	3	17
Maîtrise	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Ouvriers	1	0	1	18	2	20	12	13	25
TOTAL GENERAL	24	10	34	95	37	132	80	33	113

1.3.2 - Nombre d'embauches par contrats à durée déterminée

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	2	2	4	6	3	9	3	0	3
Employés	0	0	0	0	0	0	0	5	5
Techniciens	0	0	0	1	1	2	1	1	2
Maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ouvriers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL GENERAL	2	2	4	7	4	11	4	6	10

1.3.3 - Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	2	4	6	14	10	24	12	3	15
Employés	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Techniciens	0	0	0	0	1	1	5	1	6
Maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ouvriers	0	0	0	5	1	6	1	0	1
TOTAL GENERAL	2	4	6	19	12	31	18	5	23

1.4) Départs

2012		IC		Employés		Techniciens		Maîtrise		Ouvriers		TOTAL
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
141	Total des départs	34	2	0	0	16	5	2	0	13	0	72
142	Démissions	5	1	0	0	1	0	0	0	0	0	7
143	Licenciements économiques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
144	Licenciements pour d'autres causes et ruptures conventionnelles	1	0	0	0	9	1	2	0	10	0	23
145	Fins de CDD	5	0	0	0	2	2	0	0	0	0	9
146	Départs au cours de la période d'essai	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2
147	Mutations Aircelle	10	0	0	0	3	1	0	0	0	0	14
148	Mutations dans un autre établissement du Groupe	8	0	0	0	0	0	0	0	1	0	9
149	Départs en retraite	3	0	0	0	1	1	0	0	1	0	6
149	Décès	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2

2011		IC		Employés		Techniciens		Maîtrise		Ouvriers		TOTAL
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
141	Total des départs	25	7	1	1	11	0	4	0	12	0	61
142	Démissions	4	2	0	0	1	0	1	0	0	0	8
143	Licenciements économiques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
144	Licenciements pour d'autres causes et ruptures conventionnelles	1	0	1	0	3	0	1	0	10	0	16
145	Fins de CDD	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4
146	Départs au cours de la période d'essai	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	3
147	Mutations Aircelle	4	1	0	0	3	0	0	0	0	0	8
148	Mutations dans un autre établissement du Groupe	9	0	0	0	2	0	0	0	0	0	11
149	Départs en retraite	2	1	0	1	2	0	2	0	0	0	8
149	Décès	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	3

2010		IC		Employés		Techniciens		Maîtrise		Ouvriers		TOTAL
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
141	Total des départs	28	4	3	7	22	4	4	0	17	0	89
142	Démissions	7	0	0	0	0	1	0	0	0	0	8
143	Licenciements économiques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
144	Licenciements pour d'autres causes et ruptures conventionnelles	1	2	3	2	9	1	2	0	9	0	29
145	Fins de CDD	1	0		4	0	0	0	0	0	0	5
146	Départs au cours de la période d'essai	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
147	Mutations Aircelle	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
148	Mutations dans un autre établissement du Groupe	8	2	0	1	2	2	0	0	1	0	16
149	Départs en retraite	5	0	0	0	10	0	2	0	6	0	23
149	Décès	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	2

1.5) Promotions

Année 2012

Cadres

2012	Ingénieurs & cadres		
	H	F	Ens
Position I	10	6	16
Position II	15	2	17
Position III A	5	2	7
Position III B/BS	4	1	5
Position III C/HS	2	0	2
TOTAL	36	11	47

Employés, techniciens, agents de maîtrise

Niveau		Employés			Techniciens			Agent de maîtrise			TOTAL
		H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	
I	145	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	155	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
II	170	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	180	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III	190	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	215	0	1	1	2	2	4	0	0	0	5
IV	225	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	240	0	0	0	0	2	2	0	0	0	2
V	255	0	0	0	2	1	3	0	0	0	3
	270	0	1	1	6	1	7	0	0	0	8
VI	285	0	3	3	16	3	19	2	0	2	24
	305	0	2	2	12	2	14	1	0	1	17
VII	335	0	0	0	10	4	14	5	0	5	19
	365	0	0	0	4	0	4	0	0	0	4
TOTAL GENERAL	395	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	425	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL GENERAL		1	7	8	52	15	67	8	0	8	83

Ouvriers

Catégories	Ouvriers		
	H	F	Ens
145	0	0	0
155	0	0	0
170	0	0	0
190	7	3	10
215	14	1	15
225	0	0	0
240	10	1	11
255	15	2	17
270	22	1	23
285	18	0	18
305	2	0	2
335	0	0	0
TOTAL	88	8	96

Année 2011

Cadres

2011	Ingénieurs & cadres		
	H	F	Ens
Position I	0	0	0
Position II	2	3	5
Position III A	9	3	12
Position III B/BS	12	0	12
Position III C/HS	2	0	2
TOTAL	25	6	31

Employés, techniciens, agents de maîtrise

Niveau		Employés			Techniciens			Agent de maîtrise		
		H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
I	145	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	155	0	0	0	0	0	0	0	0	0
II	170	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	180	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	190	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III	215	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	225	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	240	0	1	1	0	3	3	0	0	0
IV	255	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	270	0	1	1	1	0	1	0	0	0
	285	0	0	0	6	0	6	0	0	0
V	305	0	2	2	9	6	15	0	0	0
	335	0	0	0	9	3	12	3	0	3
	365	1	1	2	4	3	7	3	0	3
VI	395	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	425	0	0	0	0	0	0	1	0	1
TOTAL GENERAL		1	6	7	29	15	44	7	0	7

Ouvriers

Catégories	Ouvriers		
	H	F	Ens
145	0	0	0
155	0	0	0
170	0	0	0
190	0	0	0
215	4	5	9
225	0	0	0
240	34	10	44
255	11	1	12
270	18	2	20
285	12	0	12
305	7	0	7
335	1	0	1
TOTAL	87	18	105

Année 2010

Cadres

2010	Ingénieurs & cadres		
	H	F	Ens
Position I	9	7	16
Position II	6	2	8
Position III A	2	0	2
Position III B/BS	4	0	4
Position III C/HS	2	0	2
TOTAL	23	9	32

Employés, techniciens, agents de maîtrise

Niveau	Employés			Techniciens			Agent de maîtrise			
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	
I	145	0	0	0	0	0	0	0	0	
	155	0	0	0	0	0	0	0	0	
II	170	0	0	0	0	0	0	0	0	
	180	0	0	0	0	0	0	0	0	
III	190	0	0	0	0	0	0	0	0	
	215	0	0	0	1	0	1	0	0	
IV	225	0	0	0	1	0	1	0	0	
	240	0	0	0	1	0	1	0	0	
V	255	0	0	0	1	0	1	0	0	
	270	1	1	2	5	0	5	0	0	
VI	285	0	2	2	10	3	13	1	0	
	305	1	1	2	8	3	11	0	1	
TOTAL GENERAL	335	1	0	1	13	1	14	1	0	
	365	0	0	0	0	0	0	1	0	
TOTAL GENERAL	395	0	0	0	0	0	0	0	0	
	425	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTAL GENERAL		3	4	7	40	7	47	3	1	4

Ouvriers

Catégories	Ouvriers		
	H	F	Ens
145	0	0	0
155	0	0	0
170	0	0	0
190	5	3	8
215	10	3	13
225	0	0	0
240	8	2	10
255	3	0	3
270	9	0	9
285	4	0	4
305	1	0	1
TOTAL	40	8	48

1.6) Chômage partiel

1.6.1 - Nombre de salariés mis en chômage partiel

2010 = 1339

2011 = 0

2012 = 0

1.6.2 - Nombre total d'heures de chômage partiel

2010 = 44540

2011 = 0

2012 = 0

1.7) Travailleurs handicapés

1.7.1 - Nombre total de travailleurs handicapés au 31 Décembre

2010 = 51

2011 = 51

2012 = 52

1.7.2 - Nombre de travailleurs handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise (*employés au 31 Décembre de l'année considérée*)

2010 = 9

2011 = 8

2012 = 6

1.8) Absentéisme

1.8.1 - Taux d'absentéisme par catégorie et par sexe

Catégories	2010		2011			2012		
	H	F	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	0,80	6,28	1,00	6,80	2,30	1,54	5,32	0,83
Employés	10,57	6,04	0,80	6,00	4,90	2,25	7,25	0,25
Techniciens	5,38	7,74	2,80	6,20	3,50	3,13	6,84	1,02
Maîtrise	4,19	0,00	1,80	0,70	1,80	5,30	3,29	0,19
Ouvriers	7,80	16,18	6,10	10,90	6,50	6,47	9,29	1,94
TOTAL GENERAL	4,83	9,06	3,40	7,00	4,00	3,85	6,61	4,22

2012		IC		Employés		Techniciens		Maîtrise		Ouvriers		TOTAL
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
172	Taux d'absentéisme maladie	0,92	1,94	0,72	4,27	1,98	3,95	4,18	2,63	4,24	5,49	2,67
174	Taux d'absentéisme pour accident de travail et de trajet	0,00	0,00	0,00	0,00	0,18	0,04	0,55	0,00	0,63	0,40	0,25
175	Taux d'absentéisme pour maternité/paternité	0,36	2,78	0,45	2,24	0,21	2,08	0,00	0,00	0,30	2,20	0,70
176	Taux d'absentéisme pour congès autorisés (événements familiaux, congès spéciaux...)	0,17	0,22	0,66	0,34	0,39	0,42	0,44	0,44	0,48	0,31	0,35
177	Taux d'absentéisme imputables à d'autres causes	0,06	0,34	0,30	0,28	0,23	0,25	0,10	0,23	0,41	0,60	0,25

2011		IC		Employés		Techniciens		Maîtrise		Ouvriers		TOTAL
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
172	Taux d'absentéisme maladie	0,43	1,56	0,37	2,27	1,96	2,00	1,27	0,00	4,65	6,60	2,43
174	Taux d'absentéisme pour accident de travail et de trajet	0,00	0,06	0,00	0,00	0,14	0,19	0,00	0,00	0,47	0,56	0,21
175	Taux d'absentéisme pour maternité/paternité	0,16	4,43	0,00	3,26	0,20	3,30	0,00	0,00	0,16	2,45	0,78
176	Taux d'absentéisme pour congès autorisés (événements familiaux, congès spéciaux...)	0,18	0,42	0,11	0,12	0,26	0,28	0,20	0,18	0,26	0,32	0,25
177	Taux d'absentéisme imputables à d'autres causes	0,13	0,40	0,25	0,19	0,23	0,29	0,23	0,45	0,40	0,82	0,29

2010		IC		Employés		Techniciens		Maîtrise		Ouvriers		TOTAL
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
172	Taux d'absentéisme maladie	0,34	2,02	5,59	2,55	3,84	5,45	3,61	0,00	5,19	8,21	3,82
174	Taux d'absentéisme pour accident de travail et de trajet	0,00	0,33	1,25	0,14	0,12	0,00	0,00	0,00	0,47	2,79	0,36
175	Taux d'absentéisme pour maternité/paternité	0,16	3,48	0,00	1,50	0,18	0,97	0,07	0,00	0,19	2,96	0,70
176	Taux d'absentéisme pour congès autorisés (événements familiaux, congès spéciaux...)	0,27	0,42	1,11	1,40	0,82	1,05	0,51	0,00	0,93	1,19	0,22
177	Taux d'absentéisme imputables à d'autres causes	0,03	0,02	2,63	0,46	0,42	0,27	0,00	0,00	1,01	1,03	0,18

Partie II

REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

II) Rémunérations et charges accessoires

2.1) Montant des rémunérations

2.1.1.a - Masse salariale annuelle totale (En millier d'€uros)

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	18 361 €	3 549 €	21 910 €	19 653 €	4 419 €	24 072 €	21 559,68 €	5 182,85 €	26 742,53 €
Employés	542 €	1 480 €	2 022 €	457 €	1 546 €	2 003 €	474,07 €	1 729,59 €	2 203,66 €
Techniciens	12 580 €	2 543 €	15 123 €	13 119 €	2 775 €	15 895 €	13 532,33 €	3 005,62 €	16 537,95 €
Maîtrise	2 495 €	88 €	2 583 €	2 622 €	96 €	2 718 €	2 727,08 €	117,48 €	2 844,56 €
Ouvriers	15 353 €	1 040 €	16 393 €	16 375 €	1 057 €	17 433 €	16 824,03 €	1 203,73 €	18 027,75 €
TOTAL GENERAL	49 331 €	8 700 €	58 031 €	52 227 €	9 894 €	62 120 €	55 117,18 €	11 239,26 €	66 356,44 €

2.1.1.b - Rémunération mensuelle moyenne

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	4 823 €	3 712 €	4 599 €	4 831 €	3 816 €	4 606 €	4 830 €	3 730 €	4 569 €
Employés	3 013 €	2 908 €	2 935 €	3 090 €	2 874 €	2 921 €	3 265 €	2 935 €	3 001 €
Techniciens	3 375 €	2 758 €	3 253 €	3 500 €	2 882 €	3 374 €	3 563 €	3 029 €	3 452 €
Maîtrise	4 525 €	3 274 €	4 484 €	4 593 €	3 990 €	4 569 €	4 638 €	3 916 €	4 603 €
Ouvriers	3 012 €	2 101 €	2 932 €	3 249 €	2 403 €	3 181 €	3 338 €	2 355 €	3 248 €
MOY GENERALE	3 692 €	2 991 €	3 567 €	3 847 €	3 168 €	3 720 €	3 927 €	3 200 €	3 782 €

2.1.2 - Part des primes de périodicité non mensuelle dans la déclaration des salariés (en k€uros)

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	1 847 €	311 €	2 158 €	1 830 €	389 €	2 219 €	1 781 €	421 €	2 201 €
Employés	44 €	123 €	168 €	39 €	137 €	176 €	39 €	126 €	165 €
Techniciens	1 067 €	220 €	1 287 €	1 088 €	240 €	1 328 €	1 002 €	237 €	1 239 €
Maîtrise	255 €	7 €	263 €	232 €	8 €	240 €	202 €	7 €	209 €
Ouvriers	1 221 €	95 €	1 317 €	1 268 €	90 €	1 358 €	1 265 €	114 €	1 379 €
TOTAL GENERAL	4 434 €	756 €	5 193 €	4 457 €	864 €	5 321 €	4 289 €	905 €	5 194 €

2.1.3 - Grille des rémunérations moyennes

Personnel Cadre

Position	Année 2010		Année 2011		Année 2012	
	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I + II + III A	3 921 €	324	3 969 €	359	3 903 €	405
IIIB/BS + IIIC + HST	7 296 €	73	7 341 €	77	7 507 €	83
MOY	4 599 €	397	4 606 €	436	4 516 €	488

Personnel Non Cadre

Position	Année 2010		Année 2011		Année 2012	
	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
NIVEAU I	0 €	0	0 €	0	0 €	0
NIVEAU II.....	1 768 €	20	1 658 €	16	1 581 €	14
NIVEAU III.....	2 392 €	209	2 503 €	206	2 506 €	216
NIVEAU IV ; V.....	3 352 €	714	3 407 €	717	3 488 €	722
NIVEAU VI.....	5 285 €	16	5 069 €	17	4 982 €	23
MOY	3 142 €	959	3 317 €	956	3 278 €	975

2.1.4 - Rapport entre la moyenne des rémunérations des ingénieurs et cadres y compris les cadres supérieurs dirigeants (ou équivalents) et la moyenne des rémunérations des ouvriers (ou équivalents)

Salaires moyen personnel Cadre / Salaires moyen personnel non Cadre

Année	Rapport
2012	1,35
2011	1,39
2010	1,46

2.2) Charges accessoires

2.2 - Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition du personnel

Année	Travail temporaire	Autres entreprises
2012	8 014 687 €	2 827 082 €
2011	9 969 052 €	883 447 €
2010	4 312 035 €	1 378 739 €

2.3) Charges salariales globales

Cet indicateur est un indicateur Société, voir Bilan Social Société

2.4) Participation financière des salariés

2.4.1 - Montant global de la réserve spéciale de participation

Année	Montant
2012	1 631 156 €
2011	1 535 326 €
2010	1 632 911 €

Partie III

SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

III) Conditions d'hygiène et de sécurité

3.1) Accidents du travail et de trajet

3.1.1 - Taux de fréquence des accidents du travail

Ce taux est déterminé par le rapport :
$$\frac{\text{Nombre d'accidents avec arrêts de travail} \times 1 \text{ million}}{\text{Nombre d'heures travaillées}}$$

- Nombre d'accidents avec arrêt de travail

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Employés	2	0	2	1	0	1	0	0	0
Techniciens	1	0	1	4	2	6	2	0	2
Maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ouvriers	21	3	24	13	3	16	5	2	7
TOTAL GENERAL	24	3	27	19	5	24	7	2	9

- Taux de fréquence des accidents du travail

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	0,0	0,0	0,0	1,7	0,0	1,3	0,0	0,0	0,0
Employés	79,9	0,0	20,3	14,2	0,0	5,4	0,0	0,0	0,0
Techniciens	1,9	0,0	1,5	7,4	15,2	9,0	3,9	0,0	3,1
Maîtrise	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ouvriers	31,9	53,2	33,5	18,8	50,0	21,3	7,9	32,2	10,0
TOTAL GENERAL	13,3	7,1	12,1	9,6	10,5	9,8	3,7	4,4	3,9

3.1.2 - Taux de gravité des accidents du travail

Ce taux est déterminé par le rapport :
$$\frac{\text{Nombre de journées perdues} \times 1.000}{\text{Nombre d'heures travaillées}}$$

- Nombre de journées perdues

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	0	0	0	4	0	4	0	0	0
Employés	326	0	326	0	0	0	0	0	0
Techniciens	17	0	17	119	88	207	77	0	77
Maîtrise	0	0	0	18	0	18	0	0	0
Ouvriers	451	123	574	659	51	710	430	73	503
TOTAL GENERAL	794	123	917	800	139	939	507	73	580

- Taux de gravité des accidents du travail

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	0,00	0,01	0,01	0,01	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00
Employés	13,02	0,00	13,02	0,26	0,00	0,26	0,00	0,00	0,00
Techniciens	0,03	0,00	0,03	0,22	0,67	0,89	0,15	0,00	0,12
Maîtrise	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ouvriers	0,68	2,18	2,86	0,95	0,85	1,80	0,68	1,17	0,72
TOTAL GENERAL	0,44	0,29	0,41	0,41	0,29	0,70	0,27	0,16	0,25

3.1.3 - Nombre d'incapacités permanentes, partielles ou totales, notifiées à l'entreprise

Catégories	2010			2011			2012		
	Français	Etranger	Ens	Français	Etranger	Ens	Français	Etranger	Ens
Ingénieurs & cadres	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Employés	1	0	1	1	0	1	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ouvriers	1	0	1	2	0	2	0	0	0
TOTAL GENERAL	3	0	3	3	0	3	0	0	0

3.1.4 - Nombre d'accidents mortels de travail et de trajet

2010 =	0	2011 =	0	2012 =	0
--------	---	--------	---	--------	---

3.1.5 - Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	2	0	2	0	0	0	0	0	0
Employés	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Techniciens	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ouvriers	2	0	2	2	1	3	0	0	0
TOTAL GENERAL	5	1	6	2	1	3	0	0	0

3.1.6 - Nombre d'accidents dont sont victimes les salariés temporaires ou de prestations de services dans l'entreprise

2010 =	9	2011 =	10	2012 =	61
--------	---	--------	----	--------	----

3.1.7 - Taux et montant de la cotisation de sécurité sociale d'accident de travail (en millier d'€)

	2010	2011	2012
Taux	1,22	1,39	1,72
Montant	711 704 €	864 383 €	1 072 023 €

3.2) Répartition des accidents par éléments matériels

2012		Ingénieurs & cadres			Employés			Techniciens			Maîtrise			Ouvriers			TOTAL
		H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	
321	Nombre d'accidents liés à des risques graves (code 32 à 40)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
322	Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellement (code 02)	1	1	2	0	2	2	4	1	5	0	0	0	2	1	3	12
323	Nombre d'accidents occasionnés par des machines (code 09 à 30)	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	9	2	11	12
324	Nombre d'accidents de circulation-manutention-stockage (code 01, 03, 04, 06, 07 et 08)	3	2	5	0	3	3	5	1	6	1	0	1	59	5	64	79
325	Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel (code 05)	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	3	3	6	7
326	Autres accidents (codes 31 et 98)	3	0	3	0	2	2	0	1	1	0	0	0	10	3	13	19

2011		Ingénieurs & cadres			Employés			Techniciens			Maîtrise			Ouvriers			TOTAL
		H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	
321	Nombre d'accidents liés à des risques graves (code 32 à 40)	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	4
322	Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellement (code 02)	0	1	1	0	1	1	4	1	5	0	0	0	4	1	5	24
323	Nombre d'accidents occasionnés par des machines (code 09 à 30)	0	0	0	0	0	0	14	0	14	0	0	0	14	0	14	28
324	Nombre d'accidents de circulation-manutention-stockage (code 01, 03, 04, 06, 07 et 08)	4	2	6	0	1	1	47	8	55	0	0	0	47	9	56	118
325	Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel (code 05)	1	1	2	0	1	1	13	1	14	0	0	0	13	2	15	32
326	Autres accidents (codes 31 et 98)	1	1	2	0	0	0	8	0	8	0	0	0	9	0	9	19

2010		Ingénieurs & cadres			Employés			Techniciens			Maîtrise			Ouvriers			TOTAL
		H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens	
321	Nombre d'accident liés à des risques graves (code 32 à 40)	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
322	Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellement (code 02)	0	0	0	2	2	4	2	1	3	0	0	0	6	0	6	13
323	Nombre d'accidents occasionnés par des machines (code 09 à 30)	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0	18	2	20	25
324	Nombre d'accidents de circulation-manutention-stockage (code 01, 03, 04, 06, 07 et 08)	4	0	4	3	1	4	23	0	23	0	0	0	74	12	86	117
325	Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel (code 05)	0	0	0	0	0	0	2	1	3	0	0	0	19	2	21	24
326	Autres accidents (codes 31 et 98)	2	0	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0	6	1	7	10

3.3) Maladies professionnelles

3.3.1 - Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale

2010= 4

2011 = 3

2012 = 1

3.3.2 - Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci

2010= 0

2011 = 0

2012 = 0

3.3.3 - Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles

2010= 0

2011 = 0

2012 = 0

3.4) Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)

3.4.1 - Nombre de réunions de C.H.S.C.T.

2010= 9

2011 = 11

2012 = 11

3.5) Dépenses en matière de sécurité

3.5.1 - Effectif formé à la sécurité dans l'année

	Sécurité Incendie	Secourisme		
	Formation	Formation	Recyclage	Autres Stages
2012	14	15	117	0
2011	1	23	76	125
2010	379	30	46	330

3.5.2 - Evaluation budgétaire du programme sécurité présenté dans l'entreprise

Bilans hygiène et sécurité					
2010	2 833 100 €	2011	1 704 400 €	2012	1 790 000 €

3.5.3 - Taux de réalisation du programme de sécurité présenté l'année précédente

Prévention des accidents et protection incendie					
2010	100%	2011	100%	2012	100%

Partie IV

AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

IV) Autres conditions de travail

4.1) Durée et aménagement du temps de travail

4.1.1 - Horaire hebdomadaire moyen affiché des ouvriers et employés et catégories assimilées

2010		2011		2012	
Normal *	37h00	Normal *	37h00	Normal *	37h00
Equipes **	37h30	Equipes **	37h30	Equipes **	37h30
Equipes de suppléance **	24h00	Equipes de suppléance **	24h00	Equipes de suppléance **	24h00

* Durée hebdomadaire de référence

** Horaire effectif 35 H.

4.1.2 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur (repos bonifié)

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	0	0	0	61	24	85	72	33	105
Employés	15	3	18	12	28	40	8	38	46
Techniciens	35	98	133	217	50	267	235	65	300
Maîtrise	0	0	0	36	2	38	28	2	30
Ouvriers	4	41	45	302	28	330	333	29	362
TOTAL GENERAL	54	142	196	628	132	760	676	167	843

4.1.3 - Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés (horaire variable)

2010 = 287

2011 = 260

2012 = 1 104

(salariés en journée, forfait heures, forfait jours)

4.1.4 - Nombre de salariés employés à temps partiel au 31 Décembre

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	2	10	12	2	10	12	2	13	15
Employés	0	6	6	1	7	8	1	9	10
Techniciens	4	12	16	4	17	21	5	19	24
Maîtrise	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Ouvriers	8	1	9	11	2	13	9	4	13
TOTAL GENERAL	15	29	44	18	36	54	17	45	62

4.1.5 - Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de deux jours de repos hebdomadaire consécutifs

2010 =	L'ensemble du personnel
---------------	-------------------------

2011 =	L'ensemble du personnel
---------------	-------------------------

2012 =	L'ensemble du personnel
---------------	-------------------------

4.1.6 - Nombre moyen de jours de congés annuels (non compris le repos compensateur)

Exprimé en jours ouvrés

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	25,76	31,01	25,87	22,6	22,32	22,54	22,3	22,00	22,20
Employés	22,94	31,07	28,77	26,7	24,30	24,82	28,3	24,70	25,40
Techniciens	26,46	29,45	26,96	26,39	24,63	26,03	27,1	27,20	27,10
Maîtrise	27,14	23,11	26,97	27,76	28,00	27,77	27,2	26,50	27,10
Ouvriers	25,64	22,95	25,40	27,31	27,43	27,32	28,4	25,00	28,10
TOTAL GENERAL	25,66	28,83	26,16	25,25	23,84	24,98	26,10	24,40	25,70

4.1.7 - Nombre de jours fériés payés

Année	Nombre de jours fériés payés	Nombre de ponts payés
2012	9	2
2011	7	2
2010	7	2

4.2) Organisation et contenu du travail

4.2.1 – Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternant ou de nuit

	2 x 8	3 x 8	S.D.	TOTAL
Hommes	277	94	0	371
2012 Femmes	34	1	0	35
TOTAL	311	95	0	406
Hommes	307	79	2	388
2011 Femmes	26	1	0	27
TOTAL	333	80	2	415
Hommes	310	80	0	390
2010 Femmes	27	2	0	29
TOTAL	337	82	0	419

4.2.2 - Nombre de personnes occupant des postes en 3x8 de plus de 50 ans

2010 =	18	2011 =	23	2012 =	27
--------	----	--------	----	--------	----

4.2.3 - Salariés affectés à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne résultant du décret n°76-404 du 10 mai 1976

2010 =	0	2011 =	0	2012 =	0
--------	---	--------	---	--------	---

4.3) Conditions physiques du travail

4.3.1 - Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 dbs à leur poste de travail

2010 =	380	2011 =	308	2012 =	311
--------	-----	--------	-----	--------	-----

(1) Cf. rapport technique des mesures réalisées selon Décret N°2006-692 du 19/07/2006

4.3.2 - Nombre de salariés exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976

2010 =	0	2011 =	0	2012 =	0
--------	---	--------	---	--------	---

4.3.3 - Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures

Année 2010	Année 2011	Année 2012		
		Mesures chimiques	Mesures expo bruits	Mesures vibrations
12	12	217	0	0

4.4) Dépenses d'amélioration des conditions de travail

4.4.1 - Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise au sens de l'article L.236.4 du code du Travail

2010 = 989 000 €

2011 = 2 440 000 €

2012 = 1 672 000 €

4.4.2 - Taux de réalisation du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise l'année précédente

2010 = 100%

2011 = 100%

2012 = 100%

4.5) Médecine du travail

2012		Travailleur en continu et semi-continu	Autres travailleurs soumis à surveillance médicale	TOTAL
5.1	Nombre d'examens cliniques	0	1713	1713
5.2	Nombre d'examens complémentaires	0	3250	3250
5.3	Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail	0%	30%	30%

2011		Travailleur en continu et semi-continu	Autres travailleurs soumis à surveillance médicale	TOTAL
5.1	Nombre d'examens cliniques	0	1139	1139
5.2	Nombre d'examens complémentaires	0	2553	2553
5.3	Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail	0%	30%	30%

2010		Travailleur en continu et semi-continu	Autres travailleurs soumis à surveillance médicale	TOTAL
5.1	Nombre d'examens cliniques	0	1304	1304
5.2	Nombre d'examens complémentaires	0	2786	2786
5.3	Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail	0%	30%	30%

4.6) Travailleurs inaptes

2012		Travailleur en continu et semi-continu	Autres	TOTAL
6.1	Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail	0	9	9
6.2	Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude	1	9	9

2011		Travailleur en continu et semi-continu	Autres	TOTAL
6.1	Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail	0	6	6
6.2	Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude	1	0	1

2010		Travailleur en continu et semi-continu	Autres	TOTAL
6.1	Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail	0	0	0
6.2	Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude	0	35	35

Partie V

FORMATION

5) Formation

5.1) Formation professionnelle continue

5.1.1 - Pourcentage de la masse salariale afférent à la formation continue

2010 = 3,5%

2011 = 3,7%

2012 = 4,2%

5.1.2 - Montant consacré à la formation continue

Année	Formation interne	Formation effectuée en application des conventions	Professionnalisation	Congés formation et CTF(*)	Autres taxes (CDD, DIF)	Frais de structure	SOUS TOTAL	Subventions actions formation	TOTAL
	a	b	c	d	e	f		g	
2012	278 500 €	1 334 580 €	336 434 €	134 574 €	136 795 €	574 355 €	2 795 238 €	0 €	2 795 238 €
2011	146 885 €	1 202 904 €	310 929 €	362 957 €	64 377 €	663 768 €	2 751 820 €	-467 995 €	2 283 825 €
2010	196 451 €	922 191 €	290 253 €	474 796 €	58 488 €	507 617 €	2 449 796 €	-438 689 €	2 011 107 €

* Capital Temps Formation

5.1.3 - Nombre de stagiaires

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	296	73	369	275	75	350	286	86	372
Employés	4	18	22	5	19	24	7	21	28
Techniciens	166	34	200	153	36	189	187	45	232
Maîtrise	38	2	40	40	2	42	0	0	0
Ouvriers	156	15	171	67	11	78	84	3	87
TOTAL GENERAL	660	142	802	540	143	683	564	155	719

5.1.4 - Nombre d'heures de stage rémunérées

Catégories	2010			2011			2012		
	H	F	Ens	H	F	Ens	H	F	Ens
Ingénieurs & cadres	9334	2015	11349	11143	2794	13937	12895	3560	16455
Employés	45	448	493	108	576	684	189	427	616
Techniciens	5038	835	5873	5240	1193	6433	7303	1734	9037
Maîtrise	842	53	895	979	22	1001	0	0	0
Ouvriers	6691	593	7284	2608	325	2933	2762	78	2840
TOTAL GENERAL	21950	3944	25894	20078	4910	24988	23149	5799	28948

5.1.5 - Décomposition par type de stages

	Année 2010		Année 2011		Année 2012	
	Montant		Montant		Montant	
	En Euros	En Heures	En Euros	En Heures	En Euros	En Heures
Prévention	- €	0	- €	0		
Adaptation	30 970 €	357	77 102 €	1 258	205 976,00 €	4816
Promotion professionnelle	- €	0	- €	0		
Entretien, perfectionnement des connaissances	1 087 672 €	20 979	1 272 687 €	21 350	810 363,00 €	20774
Dépenses DIF	300 644 €	4 558	173 704 €	2 380	94 824,00 €	3358
Dépenses Contrats et périodes de professionnalisation						
Salariés en CDD (0,10%)	58 051 €		62 186 €		67 287,00 €	
Professionnalisation (0,50%)	290 253 €		310 929 €		336 434,00 €	
Congés formation (0,20%)	116 101 €		127 067 €		134 574,00 €	
Congés formation CDD (1% masse CDD)	58 051 €		62 186 €		67 287,00 €	
Autres taxes (Chambre de Commerce)	437 €		2 191 €		2 221,00 €	
Frais de structure	- €		2 724 €			
	282 219 €		232 051 €		574 355,00 €	
SOUS TOTAL	2 224 398 €	25 894	2 322 827 €	24 988	2 293 321,00 €	28948
Subventions reçues au titre d'action de formation						
Versements Volontaires OPCAİM	225 398 €		428 993 €		501 917,00 €	
Remboursements OPCAİM	- 438 689 €		- 467 995 €			
Fonds reçus capital temps formation						
TOTAL	2 011 107 €	25 894	2 283 825 €	24 988	2 795 238 €	28 948

5.2) Congé formation

5.2.1 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré

2010 =	2	2011 =	3	2012 =	0
--------	---	--------	---	--------	---

5.2.2 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré

2010 =	0	2011 =	0	2012 =	0
--------	---	--------	---	--------	---

5.2.3 - Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation

2010 =	3	2011 =	2	2012 =	2
--------	---	--------	---	--------	---

5.3) Apprentissage

5.3.1 - Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année

2010 =	59	2011 =	51	2012 =	35
--------	----	--------	----	--------	----

Partie VI

RELATIONS PROFESSIONNELLES

VI) Relations professionnelles

6.1) Représentants du personnel et délégués syndicaux

6.1.1 - Composition du Comité d'Entreprise

Année	Titulaires	Suppléants
2012	8	8
2011	8	8
2010	9	9

6.1.2 - Participation aux élections par catégorie de représentants du personnel en pourcentage

	Délégués du personnel			Comité d'entreprise		
	2012	2011	2010	2012	2011	2010
1er Collège (Non Cadre)	0%	70,0%	0,0%	0%	70,3%	0,0%
2ème Collège (Cadre)	0%	73,6%	0,0%	0%	74,6%	0,0%
3ème Collège				0%	72,2%	0,0%

6.1.3 - Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année considérée

En fonction des bons de délégation réceptionnés

Année	Délégués du Personnel	CLE CCE représentants syndicaux	CHSCT	Délégués syndicaux		Commission	TOTAL
				Locaux	Centraux		
2012	1 540	2 372	1 749	1 607	522	392	8 182
2011	1 413	3 302	2 356	969	438	363	8 841
2010	2 034	3 782	3 095	1 210	381	1 996	12 498

- Crédits d'heures utilisés par organisations syndicales.

En fonction des bons de délégation réceptionnés

Année	C.F.T.C.	C.G.T.	C.G.T-F.O.	C.F.E.-C.G.C.	C.F.D.T.	Sans Synd.	TOTAL
2012	765	7 304	6	82	25	0	8 182
2011	1 267	7 422	0	82	70	0	8 841
2010	1 172	10 980	211	24	111	0	12 498

6.1.4 - Nombre de réunions avec les représentants du personnel

	2010	2011	2012
Délégués du personnel	12	14	12
Comité d'entreprise	14	13	12
C.H.S.C.T.	9	11	11
Délégués syndicaux local			19
Commissions spécialisées			
Formation	2	2	2
Logements	0	1	1
TOTAL	37	41	57

6.1.5 - Dates, signatures et objet des accords conclus dans l'entreprise

2012	Signature
2011	Signature
Accord sur la mise en place d'équipe de suppléance travaillant en fin de semaine avec des horaires réduits en percepage acoustique au CDE composites.	janv-11
Protocole accord electorale pour renouvellement des membres élus au CD et délégués du personnel	mai-11
2010	Signature
Avenant n°1 à l'accord sur l'harmonisation de l'indemnité d'astreinte ; accord Aircelle applicable sur l'établissement	déc-10

6.1.6 - Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale

2010	2011	2012
14	19	12

6.2) INFORMATION ET COMMUNICATION

- JOURNAUX D'ENTREPRISE :

- ☞ 1 calendrier Aircelle
- ☞ 128 Flashes Info
- ☞ 5 Films (Aircelle, Nexcelle, interview DRH, CSD, Maroc)
- ☞ 3 enquêtes baromètre de l'information
- ☞ 3 films (Nexcelle, Innovation, CSD)
- ☞ 6 brochures internes: "aujourd'hui et demain", "Axelle", "A la découverte des services", SSE, TESSE
- ☞ Mise à jour de 2 brochures: MRO, Nexcelle
- ☞ Refonte complète du site intranet vers INSITE avec plus de 50 contributeurs
- ☞ 9 communication à la presse
- ☞ Mise en place de Sésame Comm, la plateforme de diffusion des communiqués
- ☞ Nouveau concept de communication "we make nacelle, rely on us". Integreting the future with you
- ☞ 13 support de présentation pour visites clients et VIP
- ☞ 40 campagnes photos
- ☞ 3 newsletters Fournisseurs
- ☞ Nouveau dossier de presse

- MANIFESTATIONS :

- ☞ 1 journée intégration des nouveaux embauchés
- ☞ Journée axelle sur tous les sites
- ☞ 5 salons: Marrakech, Farnborough, Zhuhai, NBAA, Dubai
- ☞ 4 Conférences MRO : MRO USA, MRO Europe, MRO Moyen Orient, MRO Asie
- ☞ 1 convention Femmes Maroc avec Safran
- ☞ 75 visites d'usine au Havre dont 20 avec parcours
- ☞ 1 remise de diplômes
- ☞ 23 cérémonies internes
- ☞ 2 conférences EMA (Management d'hier et de demain, économique Safran)
- ☞ 3 symposiums et séminaires externes (1 compagnies Aériennes, 2 Avic)
- ☞ 1 tournage TV presse
- ☞ 12 petits déjeuners du Comité de Direction
- ☞ 3 séminaires DG
- ☞ 5 réunions Cascade
- ☞ 1 conférence internationale Speednews
- ☞ 1 manifestation scientifique (semaine de la science)
- ☞ 5 événements externes (A320, 1ere pierre Safran, Engine Forum à Villaroche, 1000e T700 à Burnley, national learning at work à Burnley)
- ☞ 2 forums RH
- ☞ Campagne et plans de communication thématiques; Ressources humaines, journée SSE Le Havre, Clôture du projet RTDI
- ☞ 1 campagne goodies nouvelle procédure Safran
- ☞ 1 challenge voile
- ☞ 1 campagne Safran Sailing Team
- ☞ 4 sponsoring: Musée André Malraux, Quadrathlon des Entreprises, Ecole de pilotage, Enfance Maghreb Avenir

6.3) Différends concernant l'application du droit du travail

6.3.1 - Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année

2010 =	0
--------	---

2011 =	0
--------	---

2012 =	0
--------	---

6.3.2 - Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause

2010 =	30
--------	----

2011 =	1
--------	---

2012 =	1
--------	---

6.3.3 - Nombre de mises en demeure et procès-verbaux de l'inspecteur du travail

2010 =	0
--------	---

2011 =	1
--------	---

2012 =	1
--------	---

Partie VII

AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

VII) Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

7.1) Oeuvres sociales

7.1.1 - Dépenses directement supportées par l'entreprise

Année	Logement*	Vêtements de travail	Transports
2012	298 497 €	111 858 €	1 426 848 €
2011	279 303 €	118 793 €	1 255 175 €
2010	264 862 €	110 038 €	1 209 674 €

* Correspond au 0,45% d'aide à la construction (n'intègre plus les cotisations FNAL)

7.1.2 - Contributions au financement du comité d'entreprise

Année	Versements CE
2012	3 548 309 €
2011	3 334 319 €
2010	3 106 334 €

(Y compris les 0,2 %)

7.2) Autres charges sociales

7.2.1 - Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (maladie/décès)

(en milliers d'euros)

Année	Cout Dont complément employeur en cas d'arrêt maladie
2012	2 002 231 €
2011	1 818 340 €
2010	1 070 595 €

7.2.2 - Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (vieillesse)

(en milliers d'euros)

INDICATEUR SOCIETE